

Устав Инициативы по управлению климатом (CGI)

## I. Контекст

Неотложная необходимость решения климатического чрезвычайного положения требует от правительств и бизнеса ускорения перехода к новой экономической модели, соответствующей рекомендациям Межправительственной группы экспертов по изменению климата (IPCC) 2018 года о сценарии в 1,5° и повторенной в отчете IPCC 2021 года.

Изменение климата формирует новую реальность, создавая риски и возможности для бизнеса разнообразными способами. Инвесторы, регуляторы и другие заинтересованные стороны теперь требуют от компаний брать на себя ответственность, принимая интегрированный, стратегический подход к решению климатического чрезвычайного положения.

Многие, если не большинство, правления компаний сталкиваются с задачей определения рисков и возможностей и внедрения жизнеспособной стратегии перехода в свои бизнес-модели. Советы директоров играют ключевую роль в обеспечении долгосрочного управления компаниями, которыми они руководят.

## Принципы управления климатом и сообщество

Всемирный экономический форум (далее - "Форум") разработал набор принципов управления климатом («Принципы CGI») для советов директоров, с тем чтобы позволить неисполнительным директорам (NEDs)<sup>1</sup> осознавать климатические проблемы, внедрять климатические соображения в принятие решений советом и понимать и действовать на основе рисков и возможностей, которые климатический кризис представляет для долгосрочной устойчивости и бизнес-успеха их компаний, учитывая всех заинтересованных сторон.

Руководящие принципы Форума "Как установить эффективное управление климатом в корпоративных советах директоров" приведены ниже.

---

<sup>1</sup> В этом документе термины «неисполнительный директор» и «NED» следует понимать как относящиеся к любому лицу, занимающему должность в совете директоров, будь то двойной или единый, и несущему юридическую ответственность за контроль и долгосрочный успех компании. Таким образом, под этими терминами предполагается включение всех лиц, занимающих должность в советах директоров, которые в своих юрисдикциях могут называться «директорами», «членами наблюдательного совета», «внешними директорами», «независимыми директорами», «корпоративными директорами» или «членами совета». Исполнительные директора также приглашаются присоединиться к деятельности CGI.

Этот Устав излагает видение и цели, которые лежат в основе Инициативы по управлению климатом («CGI»), и его следует читать в сочетании с Правилами взаимодействия и Кодексом поведения CGI.

Сообщество CGI состоит из неисполнительных директоров и экспертов по предметной области, организованных в национальных ассоциациях («Главы CGI»), цель которых - содействовать принятию Принципов CGI Форума путем мобилизации, образования и снабжения своих членов NED навыками и знаниями, необходимыми для решения проблем изменения климата на уровне совета.

### **Краткое изложение Руководящих принципов Форума по эффективному управлению климатом**

Принцип 1 - Ответственность по климату в советах директоров - Совет несет конечную ответственность перед акционерами за долгосрочное управление компанией. Соответственно, совет должен быть ответственным за долгосрочную устойчивость компании в связи с возможными изменениями в бизнес-ландшафте, которые могут произойти из-за изменения климата. Невыполнение этого может быть расценено как нарушение обязанностей директоров.

Принцип 2 - Владение предметом - Совет должен обеспечивать такой состав, который в достаточной мере разнообразен по знаниям, навыкам, опыту и происхождению, чтобы эффективно обсуждать и принимать решения на основе понимания климатических угроз и возможностей.

Принцип 3 - Структура совета - Совет, как ответственный орган за долгосрочную эффективность и устойчивость, должен определить наиболее эффективный способ интеграции климатических соображений в свою структуру и комитеты.

Принцип 4 - Оценка существенных рисков и возможностей - Совет должен обеспечивать оценку управляющими кратко-, средне- и долгосрочной актуальности климатических рисков и возможностей для компании на постоянной основе. Совет также должен обеспечивать пропорциональность действий и реакций организации на климатические изменения.

Принцип 5 - Стратегическая интеграция - Совет должен обеспечивать системное включение климата в процессы стратегического планирования инвестиций и

принятия решений и интеграцию его в управление рисками и возможностями на всем протяжении организации.

Принцип 6 - Стимулирование - Совет должен обеспечивать согласованность стимулов для руководителей с долгосрочным процветанием компании. Совет может рассмотреть возможность включения климатических целей и индикаторов в свои системы стимулирования руководства, где это уместно.

Принцип 7 - Отчетность и раскрытие информации - Совет должен обеспечивать последовательное и прозрачное раскрытие существенных климатических рисков, возможностей и стратегических решений всем заинтересованным сторонам, особенно инвесторам и, при необходимости, регуляторам.

Принцип 8 - Обмен - Совет должен поддерживать регулярные обмены и диалоги с коллегами, законодателями, инвесторами и другими заинтересованными сторонами, чтобы стимулировать обмен методиками и оставаться в курсе последних климатических рисков, регуляторных требований и т. д.

## II. Видение и Цели

Ключевым элементом, обеспечивающим надлежащее положение бизнеса для противостояния вызовам, связанным с чрезвычайной климатической ситуацией, является роль, которую советы директоров играют в долгосрочном управлении компаниями, которыми они руководят. Чтобы выполнять свои обязанности в долгосрочных интересах своих организаций, советам необходимо полностью осознавать последствия изменения климата, иметь навыки, инструменты, процессы и информацию для действий, а также обязаться направлять свои компании через вызовы, которые представляет собой климатическое изменение, и внедрять его в стратегическое планирование своих компаний.

Основная миссия Глав CGI - содействовать внедрению Принципов CGI, мобилизуя NED, которые либо находятся на местном уровне, либо являются членами советов местных компаний, и предоставляя ряд возможностей для вовлечения с целью повышения их навыков в этой области.

Сообщество CGI стремится достичь критической массы в каждой из стран, где оно присутствует. Главы CGI и другие члены Сообщества CGI берут на себя обязательство работать друг с другом в пределах своих стран, а также за ее пределами, чтобы

обмениваться знаниями и содействовать принятию Принципов CGI на местном и глобальном уровне.

Хотя NED в индивидуальном порядке не представляют голос своего совета, их членство в CGI предполагает их обязательство предпринимать все возможные усилия для того, чтобы служить сторонниками внутри своих советов по принятию стратегий, которые соответствуют наилучшим рекомендациям научного сообщества для достижения нулевых углеродных выбросов к 2050 году или ранее, согласно глобальному среднему повышению температуры не более чем на 1,50C выше предпромышленных уровней.

Чтобы поддержать NED в их усилиях по внедрению Принципов CGI их соответствующими советами, Главы CGI, сотрудничая с другими членами Сообщества CGI, обязуются обеспечивать NED возможностью предоставлять:

- Необходимое осознание, навыки и ответственность на уровне совета по эффективному стратегическому ответу на климатический вызов, с которым сталкиваются долгосрочные бизнес-перспективы их компаний.
- Понимание на уровне совета текущих обязательных и добровольных стандартов, связанных с выявлением, управлением и смягчением климатических рисков; определение соответствующих метрик и целей в краткосрочной, среднесрочной и долгосрочной перспективе; и финансовая отчетность, включая рекомендации Рабочей группы по климатически-связанной финансовой отчетности (TCFD).
- Понимание того, как климатические факторы информируют принятие инвестиционных решений, согласно выполнению стратегии перехода их компаний в ближайшем, среднесрочном и долгосрочном периодах.
- Понимание того, как политика вознаграждения руководства включает в себя климатически связанные ключевые показатели эффективности («KPI»), которые соответствуют промежуточным этапам на пути реализации стратегии перехода их компаний.
- Согласование публичной политики их компаний, чтобы обеспечить соответствие с их долгосрочной стратегией перехода к климатическим изменениям.
- Возможность внести осведомленную, независимую точку зрения "с внешней стороны" в совет директоров, чтобы помочь информировать и обогатить обсуждение и дополнить внутреннюю экспертизу руководства.
- Для поддержки достижения этих целей, Форум вместе с сообществом CGI, включая отдельные главы CGI, экспертов по вопросам и индивидуальных неисполнительных директоров (NED), будет обмениваться лучшими практиками

и знаниями и взаимно поддерживать друг друга в решении проблем климатических изменений на уровне совета директоров.

### III. Роли и Обязанности

Каждая глава CGI будет:

- Создана с миссией по продвижению внедрения принципов CGI.
- Организовывать мероприятия для NED, направленные на внедрение принципов CGI в их соответствующих странах.
- Сотрудничать с другими членами сообщества CGI, которые также стремятся поддерживать видение и цели CGI.
- Поддерживать повышение осведомленности, обмен лучшими практиками и внедрение хорошего климатического управления в советах директоров компаний из разных секторов на основе их страны или региона.
- Поддерживать собственный веб-сайт, на котором будут подробно описаны ее миссия, юридические представители и программа мероприятий, на котором будет отображаться данный Устав.
- Состоять из NED, поддерживающих и выступающих за принятие принципов CGI в советах директоров компаний, в которых они работают.
- Быть размещенным или тесно связанным с соответствующей организацией или учреждением, например, университетом, национальным институтом директоров или другой соответствующей некоммерческой организацией.
- Разработать учебные программы и соответствующий контент, адаптированный к регулированию, практике, обстоятельствам и языку, необходимым для принятия принципов CGI в их стране или регионе.
- Управлять и расширять базу членства местной главы и стремиться развивать и укреплять набор навыков и компетенций своих членов через такие мероприятия, как очное и/или онлайн-обучение и вебинары.
- Управлять и развивать местные отношения с внешними участниками, чтобы укрепить экосистему заинтересованных сторон, с которыми могут взаимодействовать их члены.
- Оказывать помощь другим главам CGI, делиться материалами, предоставлять мероприятия членам других глав CGI, делать соответствующие введения и продвигать мероприятия друг друга.
- Соблюдать Кодекс поведения и правила взаимодействия CGI.

- После создания иметь право голоса по решениям, представленным всем главам для консультаций, включая любые предложенные изменения в данном Уставе CGI, структуре управления CGI и при выборах правления. Учрежденные главы могут также выдвигать кандидатуры в Правление. В Приложении указаны критерии для "устоявшихся" глав CGI.

### **Индивидуальные члены**

- NED, сотрудничающие с CGI, обязуются, насколько это возможно, решать проблему климатического кризиса в советах директоров компаний, в которых они работают, и поддерживать других NED в этом.
- Эксперты по конкретным вопросам обязуются поддерживать CGI своими знаниями и возможностью мобилизации других лидеров, а также регулярно участвовать в мероприятиях, организованных CGI.

Роли Правления CGI, Глав, Всемирного экономического форума и Секретариата подробно описаны в [документе по структуре управления](#) Инициативы по климатическому управлению.

## ПРИЛОЖЕНИЕ

### **Определение «устоявшихся» глав**

Устоявшиеся главы определяются как те, которые:

- Имеют формальную институциональную структуру или находятся под эгидой подходящей, имеющей общую миссию некоммерческой организации с формальной институциональной структурой, например, Национальный институт директоров, академическое учреждение или деловое объединение;
- имеют структуру управления, включая совет или руководящий комитет, ответственный за контроль над её деятельностью;
- провели формальный запуск, о котором было объявлено публично;
- имеют веб-сайт, на котором указана их миссия, правовые представители, программа деятельности и отображается Устав CGI;
- имеют процесс управления членством или аналогичную сеть для расширения базы членов местной главы и стремятся развивать и укреплять навыки и компетенции своих членов через такие мероприятия, как очное и / или онлайн-обучение и вебинары.